

Référence: 1903240541

84130 - Le Pontet - France
- Email : identifiez vous



SYLVAIN G.

- DIRECTEUR REGIONAL / DIRECTEUR COMMERCIAL ET MARKETING / DIRECTEUR TECHNIQUE -

Etat Civil : Date de naissance : 08/00/1981

Formation : 2001 : Formation au commerce et lois du commerce international ` I.E.L.T.S Academic
1999 : Bac ` Lycée Jules Garnier, Nouvelle Calédonie, BAC STI Génie civil.

Ma recherche : DIRECTEUR REGIONAL / DIRECTEUR COMMERCIAL ET MARKETING / DIRECTEUR TECHNIQUE dans le secteur Services Commerciaux en contrat Tout contrat
Ma région de travail : PACA,,,,,,,,,,,,;. Je peux me déplacer : sur toute la région.
Salaire souhaité : a étudier.

Expériences professionnelles :

Années d'expérience : 18 dont 18 a l'étranger.

0

Atouts et Compétences :

Commerciales

Elaboration de la stratégie et du pilotage opérationnel en vue d'atteindre les objectifs.

Prospections de nouveaux clients, prises de rendez-vous, visites commerciales et gestion grands comptes.

Gestion des dossiers clients : suivi de la commande, de la qualité, des délais, de la logistique.

Négociation, signature de contrats, fidélisation clients

Relationnelles

Interface entre tous les services touchant à l'entreprise en France et à l'étranger.

Contacts avec les fournisseurs, les prestataires de services; Recherche, négociation et suivi.

Gestion des conflits, résolutions de crise

Marketing

Mise en place et gestion d'actions de marketing direct, procédures de vente.

Représentation lors des salons, foires, exhibitions et événements commerciaux en France et à l'étranger.

Créations et mises en place des outils marketing (site web, réseaux sociaux, brochures, catalogues)

Gestions

Suivi et mise à jour de la base de données Clients/prospects.

Suivi des tableaux de bord de la direction (C.A., objectifs, marge etc..).

Contrôle des budgets, analyse des résultats.

Administration des ventes en conjonctions avec les stocks dormants.

Gestion des achats en fonctions des nouvelles tendances du marché.

Veille concurrentielle

Managériales

Recrutement du personnel, formation.

Identification et résolution des forces et faiblesses structurelles et humaines.

Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.

Forte capacité à motiver les équipes afin d'atteindre les objectifs.

Observateur actif.